**附表1 单项教研业绩对应的标准当量值Ai**

| **项目大类** | **项目名称** | **类别** | **业绩当量值Ai** | | | | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **国家级** | **省级** | **市级** | **校级** |
| 专业 | 重点建设专业 | / | 30 | 20 | / | 10 | 终期验收结果“优秀”、“良好”、“通过”的项目分别附加0.6、0.3、0奖励系数。 |
| 重点建设专业群 | / | 80 | 50 | / | 40 |
| 实践条件 | 实训平台 | / | 20 | 15 | 5 | / |  |
| 实训室 | / | / | / | / | 1 |
| 产教融合 | 订单班 | / | / | / | / | 0.2/班 |  |
| 双主体学院 | / | / | / | / | 2/年 |
| 现代学徒制 | / | 20 | 10 | / | 2/年 |
| 信息化教学资源 | 专业教学资源库 | 总库 | 50 | 25 | / | 5 | 学校主持建设的专业教学资源库，总库及课程分库累计奖励；同一项成果按最高值赋分。 |
| 课程分库 | 5 | 3 |  | / |
| 精品在线开放课程 | / | 30 | 15 | / | 5 |
| 专业文化通识课程 | / | / | / | / | 3 |
| 教材 | 校内讲义（活页式） | / | / | / | / | 1 | 同一教材按高档计算，修订教材按业绩的0.8计算。 |
| 普通出版 | / | / | / | / | 1.5 |
| 新形态一体化 | / | / | / | / | 3 |
| 重点（精品）教材 | / | / | 15 | / | 2 |
| 规划教材 | / | 15 | 10 | / | / |
| 毕业设计 | 优秀毕业设计/优秀毕业设计团队 | 一等奖 | / | 10 | / | 1.5 |  |
| 二等奖 | / | 3 | / | 1 |
| 三等奖 | / | 2 | / | 0.5 |
| 团队 | / | 6 | / | 2 |
| 教学成果 | 教学成果 | 特等奖 | 120 | 50 | 10 | 4 |  |
| 一等奖 | 80 | 40 | 10 | 3 |
| 二等奖 | 50 | 20 | 5 | 2 |
| 三等奖 | / | / | / | 1 |
| 课题 | 教改课题 | / | / | 5 | 3 | 1 |  |
| 规划课题 | / | 5 | 3 | 2 | 1 |
| 教（行）指委课题 | / | / | 3 | 1 | / |
| 教师竞赛 | 教学大赛 | 一等奖 | 30 | 15 | 3 | 1 |  |
| 二等奖 | 20 | 5 | 2 | 0.5 |
| 三等奖 | 15 | 3 | 1 | 0.2 |
| 微课 | 一等奖 | 20 | 10 | 3 | 1 |
| 二等奖 | 15 | 5 | 2 | 0.5 |
| 三等奖 | 10 | 3 | 1 | 0.2 |
| 其他竞赛  （包括辅导员竞赛） | 一等奖 | 20 | 7 | 3 | 1 |
| 二等奖 | 15 | 5 | 2 | 0.5 |
| 三等奖 | 10 | 3 | 1 | 0.2 |
| 指导学生 | 职业技能大赛获奖  （包括创新、创业、创意类等竞赛） | 一等奖 | 20 | 10 | 3 | 1 | 国际级赛项分别附加0.3的奖励分数 |
| 二等奖 | 15 | 5 | 2 | 0.5 |
| 三等奖 | 10 | 3 | 1 | 0.2 |
| 专利 | 实用新型专利、外观专利、软件著作权授权 | 1 | / | / | / | 1.学生成果转化参照科研业绩给指导教师赋分；  2.其他高水平论文参照科研业绩给指导教师赋分。 |
| 发明专利授权 | 3 | / | / | / |
| 论文 | 省级以上一般期刊 | / | 0.5 | / | / |
| 北大中文核心期刊 | 5 | / | / | / |
| 指导创新创业实践项目、心理活动、礼仪大赛项目等 | / | / | 2 | 1 | 0.5 |
| 师资队伍 | 教学团队 | / | 30 | 10 | 5 | / | 表中未提到人才项目和教师荣誉由学术委员会讨论后赋分。 |
| 优秀 | / | / | / | 5 |
| 合格 | / | / | / | 2 |
| 教学名师 | / | 20 | 5 | / | 1 |
| 国家“万人计划” | / | 20 | / | / | / |
| 青蓝工程中青年学术带头人、双创人才、“333工程”培养对象 | / | / | 4 | / | / |
| 青蓝工程优秀教学团队 | / | / | 6 | / | / |
| 青蓝工程优秀青年骨干教师、 | / | / | 2 | / | / |
| 指导青年教师 | / | / | / | / | 0.2/年 |
| 专业带头人 | / | / | / | / | 0.3/年 |
| 骨干教师 | / | / | / | / | 0.1/年 |
| 辅导员年度人物  （获选/提名/入围） | / | 10/7/4 | 4/2/1 | / | / |
| 教学改革 | “1+X”证书试点 | / | 3/年 | / | / | / |  |
| 创新（精英）班 | / |  |  |  | 2分/年/班 |
| 名师（技能大师）工作室 | / | / | / | / | 0.2/年 |
| 教育教学 | 授课（含毕业设计指导） | 部门教学质量排名前30% | / | / | / | 1/百课时 | 每年总分不超过5分 |
| 部门教学质量排名31%-70% | / | / | / | 0.7/百课时 | 每年总分不超过3.5分 |
| 其他 | / | / | / | 0.3/百课时 | 每年总分不超过1.5分 |
| 教研室主任 | / | / | / | / | 0.2/年 |  |
| 班主任 | / | / | / | / | 0.2/班/年 | 每年总分不超过1分 |
| 注：1.无特别说明的业绩当量都是按项目计算，由项目负责人按成员排序对项目当量值递减分配。  2.上表中未涉及的重大项目及当量分值由校长办公会根据人才培养和学校发展需求审定。 | | | | | | | |